



# รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี



โรงเรียนวัดบ้านนา(พินวิทยาคม)  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



## คำนำ

รายงานการดำเนินแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนวัดบ้านนา (พินวิทยาคม) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ โดยมุ่งหวังที่จะเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วนของโรงเรียน

รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมข้อมูลและสรุปผลการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ทั้งในด้านการสร้างความตระหนักรู้ การอบรมให้ความรู้แก่ครู นักเรียน และบุคลากร รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่ได้ดำเนินการมาตลอดปีงบประมาณที่ผ่านมา

การจัดทำรายงานนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของโรงเรียนวัดบ้านนา (พินวิทยาคม) ในการส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

ขอขอบคุณทุกท่านที่ได้ร่วมมือและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณนี้ จนสามารถจัดทำรายงานฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี

## รายงานการดำเนินแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### โรงเรียนวัดบ้านนา (ฟินวิทยาคม)

#### ๑. ความเป็นมา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนวัดบ้านนา (ฟินวิทยาคม) ถูกจัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา การทุจริตไม่เพียงแต่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของโรงเรียนเท่านั้น แต่ยังเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาการศึกษา และการสร้างสังคมที่ดี ดังนั้น แผนปฏิบัติการนี้จึงถูกวางแนวทางเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในทุกระดับของการบริหารจัดการและการดำเนินงานภายในโรงเรียน

แผนปฏิบัติการนี้ครอบคลุมถึงการพัฒนากิจกรรมและมาตรการที่มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน การสร้างระบบที่โปร่งใสในการดำเนินงานต่างๆ รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชนในกระบวนการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต โดยมีเป้าหมายสูงสุดในการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่ปลอดจากการทุจริต เพื่อให้นักเรียนได้รับการศึกษาในบรรยากาศที่เป็นธรรมและเชื่อมั่นได้

ด้วยความมุ่งมั่นและความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โรงเรียนวัดบ้านนา (ฟินวิทยาคม) เชื่อมั่นว่าแผนปฏิบัติการนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างสรรค์สังคมแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและมีจริยธรรมสูงส่ง อันเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาชุมชนและประเทศชาติในอนาคต

#### ๒. วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อป้องกันและลดการทุจริตในทุกระดับของการบริหารและการดำเนินงานของโรงเรียน
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับนักเรียน ครู และบุคลากรในโรงเรียน
๓. เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจในเรื่องการทุจริตให้กับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

#### ๓. ยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริต โรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)

ประกอบไปด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภายในและระหว่างหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖	ผู้รับผิดชอบ	
๒. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียน/บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของโรงเรียน	(๑) จัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีและการประชุมสามัญ สามัญของสมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนวัดบ้านนา (ฟินวิทยาคม)													ฝ่ายกิจการนักเรียน	
		(๒) ผู้ปกครองเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของโรงเรียน อาทิ ผู้ปกครองให้รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถมาบรรยายพิเศษแก่นักเรียนและครู														ฝ่ายกิจการนักเรียน
		๓) มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี/ความรู้ความสามารถเฉพาะ ทางมาเป็น ที่ปรึกษาประจำโรงเรียน														ฝ่าย อำนวยการ
		(๔) มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางการบัญชี/ตรวจสอบภายในมาเป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
		(๕) มีหน่วยงานภายนอกมาตรวจสอบบัญชีภายหลังจาก การปิด บัญชีประจำปีงบประมาณตามที่คณะกรรมการ โรงเรียนฯ เห็นชอบ														ผู้ตรวจสอบ ภายใน
		(๖) มีผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ/กำหนดคุณลักษณะของพัสดุ														ฝ่ายการเงิน และพัสดุ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖	ผู้รับผิดชอบ
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียนประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(๑) จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่บุคลากรของโรงเรียน โดยบรรจุเป็นวาระการประชุม ประจำเดือนของโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
		(๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
		(๓) ประชุมบุคลากรของโรงเรียน เพื่อให้ได้ข้อสรุปร่วมกันที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน													
๔. บุคลากรมีแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	มีแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	ประชุมบุคลากรของโรงเรียน เพื่อได้ข้อสรุปแนวปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือน ของโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖	ผู้รับผิดชอบ	
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และปลูกฝังความซื่อสัตย์	บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์	(๑) ส่งเสริมค่านิยมร่วมกันในการยกย่องเชิดชูการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมอบรางวัลและ ประกาศเกียรติคุณแก่ครูและเจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำปี													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	
		(๒) ให้ความรู้แก่บุคลากรของโรงเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล โดยบรรจุเป็น วาระ การ ประชุมประจำเดือนของโรงเรียน														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
		(๓) รมรงค์การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรของโรงเรียน														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	(๑) จัดการประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญถึงบทลงโทษการทุจริต โดยบรรจุ เป็นวาระการ ประชุมประจำเดือนของโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	
		(๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดย บรรจุ เป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
		(๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียน														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖	ผู้รับผิดชอบ	
๓. ปลุกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	เสริมสร้างให้บุคลากรของโรงเรียนมีจิตสาธารณะ	(๑) จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมค่านิยมจิตสาธารณะ แก่บุคลากรเน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษา ผลประโยชน์สาธารณะ โดยบรรจุเป็นวาระการประชุม ประจำเดือนของโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	
		(๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรณีตัวอย่างการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
		(๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะผ่านจอภาพประชาสัมพันธ์ในโรงเรียน														ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๔. รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	โรงเรียนมีองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	(๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะผ่านจอภาพประชาสัมพันธ์ในโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาระบบป้องกันกการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อ ลด ปัญหาการ ทุจริต	(๑) ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การ ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ การจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	(๑) เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ผ่าน เว็บไซต์ของ โรงเรียน													ฝ่ายการเงิน และ พัสดุ
		(๒) แจ้งประกาศเชิญชวนให้บริษัท/ห้าง/ร้าน มา เสนอราคา การจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ เครือข่าย สารสนเทศของ กรมบัญชีกลางและ เว็บไซต์ของ โรงเรียน													
		(๓) ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างใน ระบบเครือข่าย สารสนเทศของ กรมบัญชีกลางและแจ้งประกาศผลผู้ชนะ การ ซื้อหรือจ้างให้ผู้เสนอราคาทุกรายทราบ ผ่านทาง จดหมายอิเล็กทรอนิกส์													ฝ่ายการเงิน และ พัสดุ
	(๒) บุคลากรของโรงเรียน สามารถเข้าใช้/ถึงโปรแกรม คอมพิวเตอร์ เพื่อการ ตรวจสอบ	นำโปรแกรมคอมพิวเตอร์เข้ามาใช้บันทึก/ รายงานซึ่งบุคลากรของโรงเรียนสามารถ เข้ามา ศึกษาได้												ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	
	(๓) มีช่องทางสื่อสารกับ โรงเรียนที่หลากหลาย และ สื่อสารได้อย่าง รวดเร็ว	โรงเรียนมีช่องทางสื่อสารระหว่างบุคลากร ของ โรงเรียนและ บุคคลภายนอกที่ หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว อาทิ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โลกโซเชียล และ โทร												ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ วัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก(ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖	ผู้รับผิดชอบ
	(๔) นำโปรแกรมคอมพิวเตอร์และ Smart Phone ประเมินความรู้ความเข้าใจของนักเรียนและบุคลากรของโรงเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	ประเมินความรู้ความเข้าใจของนักเรียนและบุคลากรของ โรงเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมผ่านโปรแกรมคอมพิวเตอร์และ Smart Phone													ฝ่าย บริหาร ทั่วไป/ ฝ่าย กิจการ นักเรียน
๒. การพัฒนาและวิเคราะห์การประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	(๑) นักเรียนแสดงความคิดเห็นที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน ของครูผู้สอนและครูที่ปรึกษาประจำชั้น เมื่อสิ้นภาคเรียน													ฝ่ายวิชาการ
		(๒) ผู้บังคับบัญชา/เพื่อร่วมงานประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรในภาพรวมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๓. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริต	จัดอบรมการพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริต โดย บรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนวัดบ้านนา(พินวิทยาคม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: บูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภายในและระหว่างหน่วยงานในการป้องกันทุจริต

กลยุทธ์	มาตรการ	มาตรการ	ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖	ผู้รับผิดชอบ
๑. สนับสนุนหน่วยงานภายในโรงเรียนปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียน ทบทวนและปรับปรุง ขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเพื่อความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียนทบทวนและปรับปรุง ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานของตนเพื่อความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานและ ป้องกันการ ทุจริต													ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๒. บูรณาการ การ ทำงาน ระหว่าง หน่วยงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	โรงเรียนเครือข่ายเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการ การ ดำเนินการเกี่ยวกับ จัดซื้อ จัด จ้างเพื่อป้องกัน การ ทุจริต	จัดประชุมชี้แจงโรงเรียนเครือข่ายให้เข้าใจ หลักเกณฑ์และ วิธีการดำเนินการ เกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต													ฝ่าย การเงิน/ พัสดุ

สรุปโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

งบประมาณการบริหารงานวิชาการ จำนวน ๑,๒๗๓,๖๘๘ บาท

โครงการในงานบริหารงานวิชาการ ( ๒๔ โครงการ )

ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ประเภทงบประมาณ
๑	โครงการส่งเสริมความสามารถในการอ่าน การเขียนและการคิดคำนวณ	นางสาวพิมพ์ชญา ปรีชาชนเกียรติ์	๕,๐๐๐ + ๘๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว + หนังสือเรียน
๒	โครงการส่งเสริมความสามารถในการคิด วิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ แก้ปัญหา	นางสาวพรณี พงษ์เดชา	๕,๐๐๐ + ๓๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว + หนังสือเรียน
๓	โครงการส่งเสริมความสามารถในการสร้าง นวัตกรรม ( ๑ห้องเรียน ๑ โครงการหรือ นวัตกรรม)	นางสาวชลัมพร แรงเขตกิจ	๒๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๔	โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ตาม หลักสูตรและผู้เรียนมีคุณภาพรอบด้าน	นางสาววนิดา คำลอย	๒๐๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๕	โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ พื้นฐานและเจตคติที่ดีต่องานอาชีพ (๑ ห้องเรียน	นางสาวจันทรีนภา อยู่สุข	๓๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๖	โครงการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน ด้วยภาษาไทย	นางสาวจันทกานต์ ถนอมแนบ	๕,๐๐๐ + ๔๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว + หนังสือเรียน
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพทางด้าน ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	นางสาวสุรีภรณ์ สมสกุล	๕,๐๐๐ + ๒๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว + หนังสือเรียน
๘	โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียน การสอนด้วยคณิตศาสตร์	นางสาวเมสรี สร้อยมาลี	๑๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๙	โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียน การสอนด้วยวิทยาศาสตร์	นางสาวกนกวรรณ เล็กน้อยวงศ์	๑๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพทางด้านศิลปะ	นางสาวอำไพ พัดทอง	๑๕,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพทางด้านดนตรีไทย	นางสาวชลัมพร แรงเขตกิจ	๑๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพทางด้านดนตรีสากล	นางสาวจันทรีนภา อยู่สุข	๑๕,๐๐๐ + ๓,๖๘๘	อุดหนุนรายหัว + รายได้สถานศึกษา
๑๓	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน RT	นางสาวธิดารัตน์ บุญมี	๑๕,๐๐๐	หนังสือเรียน
๑๔	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน NT	นางสาวพัทธ์ธีรา มงคล	๑๕,๐๐๐	หนังสือเรียน

ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ประเภทงบประมาณ
๑๕	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน O-NET	นางดวงใจ อยู่สุข	๒๐,๐๐๐+ ๓๕,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว + หนังสือเรียน
๑๖	โครงการเปิดบ้านวิชาการ (Open House)	นางสาววนิดา คำ ลอย	๓๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๗	โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรวมและอยู่ ร่วมกันบนความแตกต่างอย่างมีความสุข	นางสาวดลพัฒน์ หุ่่นสม	๑๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๘	โครงการพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพ ภายในสถานศึกษา	นางสาวพิมพ์ชญา ปรีชาธนเกียรติ์	๑๕,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๙	โครงการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	นางสาววนิดา คำ ลอย	๑๐,๐๐๐ + ๕๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว + หนังสือเรียน
๒๐	โครงการส่งเสริมการสร้างสื่อ เทคโนโลยี สารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการ เรียนรู้	นางสาวจันทิมา เวชภัณฑ์	๑๕,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๒๑	โครงการส่งเสริมการวัดและประเมินผลผู้เรียน อย่างเป็นระบบและนำผลมาพัฒนาผู้เรียน	นางสาวพัทธ์ธีรา มงคล	๖๕,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๒๒	โครงการพัฒนาห้องสมุดมีชีวิต	นางสาววิราภรณ์ ถนอมรอด	๒๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๒๓	โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย	นางดวงใจ อยู่สุข	๒๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๒๔	โครงการส่งเสริมการศึกษาแหล่งเรียนรู้สู่โลก กว้าง	นางสาวพรณี พงษ์เดชา	๔๕๐,๐๐๐	กิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน

งบประมาณการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑,๑๔๕,๐๐๐ บาท

โครงการในงานบริหารงานบุคคล (๔ โครงการ )

ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ประเภทงบประมาณ
๑	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	นางสาววีราภรณ์ ถนอมรอด	๕๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๒	โครงการจ้างบุคลากรตามความจำเป็นและขาดแคลน	นางนฤมล เอื้อการณ	๑,๐๕๐,๐๐๐	รายได้สถานศึกษา
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	นางสาววีราภรณ์ ถนอมรอด	๔๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๔	โครงการส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้ (PLC)	นายปรีชา ชอกรดสำโรง	๕,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว

งบประมาณการบริหารงานงบประมาณ จำนวน ๓๗๗,๘๐๐ บาท

โครงการในงานบริหารงานงบประมาณ ( ๒ โครงการ )

ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ประเภทงบประมาณ
๑	โครงการจัดซื้อจัดหาวัสดุสำนักงาน และวัสดุฝึก สอน สอบ และซ่อมแซมครุภัณฑ์	นางสาวนภารวรรณ ทองเอม	๑๕๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๒	โครงการสาธารณูปโภค	นางนฤมล เอื้อการณ	๒๑๐,๐๐๐ + ๑๗,๘๐๐	อุดหนุนรายหัว + รายได้สถานศึกษา

งบประมาณการบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑,๓๑๗,๐๐๐ บาท

โครงการในงานบริหารงานทั่วไป (๒๓ โครงการ )

ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ประเภทงบประมาณ
๑	โครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด	นางสาวขวัญชนก ดาว หาง	๓,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๒	โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและสร้างความภูมิใจในท้องถิ่น	นางพิไลวรรณ หนูสะพลี	๓,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๓	โครงการส่งเสริมสุขภาพทางร่างกายและจิตสังคม	ว่าที่ร้อยตรีหญิงศศิภรณ์ บุญเสถ	๖๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว

ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ประเภทงบประมาณ
๔	โครงการโรงเรียนวิถีพุทธ	นายอัครเดช แสงอ่อน	๔๐,๐๐๐ + ๓๐๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว + กิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน
๕	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	นางสาวดลพัฒน์ หุ่นสม	๕,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๖	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและสร้าง วินัยผู้เรียน	นางสาวพสุ สว่างสังวาลย์	๕,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๗	โครงการส่งเสริมการออมเพื่อสร้างวินัยทาง การเงิน	นางสาวเกศรา แสนใจยา	๓,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๘	โครงการพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	นางสาวจันทิมา เวชภักดิ์	๑๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๙	โครงการสถานศึกษาสีขาว	นางสาวสุพัตรา อยู่ยงค์	๕,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๐	โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ความร่วมมือ ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนเพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษา	นางสาวจันทรรักษา อยู่สุข	๕๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๑	โครงการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพ และสังคมที่เอื้อต่อการเรียนรู้อย่างมี คุณภาพ	นางสาวพัทธธีรา มงคล	๓๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๒	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการ เรียนรู้	นางสาวพิมพ์ชญา ปรีชา ธนเกียรติ	๑๕๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๓	โครงการวันสำคัญสานสัมพันธ์ชุมชน	นางดวงใจ อยู่สุข	๕๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๔	โครงการพัฒนาห้องเรียนคุณภาพ	นางดวงใจ อยู่สุข	๘๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๕	โครงการโรงเรียนสุจริต	นางสาวพิมพ์ศิกร กุจะ พันธ์	๕,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๖	โครงการส่งเสริมโภชนาการเพื่อให้ผู้เรียนมี พัฒนาการตามวัย	นางพัฒน์ สมจิตร	๓๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๗	โครงการสหกรณ์โรงเรียน	นางสาวสุริภรณ์ สม สกุล	๓,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๑๘	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมและพัฒนา อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม	นายปรีชา ขอรตสำโรง	๑๕๐,๐๐๐ + ๒๐๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว + รายได้สถานศึกษา

ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ประเภทงบประมาณ
๑๙	โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชาสู่ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	นายสามารถ บังคม	๓๐,๐๐๐ + ๒๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว + กิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน
๒๐	โครงการเสริมสร้างระเบียบวินัยด้วย กิจกรรมลูกเสือ-เนตรนารี	นางสาวพสุ สว่าง สังวาลย์	๔๐,๐๐๐	กิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน
๒๑	โครงการเสริมสร้างทักษะทางด้านกีฬา	นางสาวพสุ สว่าง สังวาลย์	๓๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๒๒	โครงการโรงเรียนปลอดขยะ (Zero Waste School)	นายสามารถ บังคม	๕,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว
๒๓	โครงการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา	นางสาวเมสรี สร้อย มาลี	๑๐,๐๐๐	อุดหนุนรายหัว

#### ๔. ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์

ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตของโรงเรียนวัดบ้านนา (ฟินวิทยาคม) โดยครอบคลุมทั้งสี่  
ด้านดังกล่าว สามารถใช้วิธีการดำเนินงาน ดังนี้

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ในโรงเรียนเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับผลกระทบของการทุจริตและ  
กระตุ้นให้เกิดทัศนคติที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- จัดอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตให้กับครู นักเรียน และบุคลากรอื่น ๆ
- สื่อประชาสัมพันธ์ภายในโรงเรียน เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์โรงเรียน และสื่อสังคม  
ออนไลน์ เพื่อเผยแพร่ความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

- จัดกิจกรรมที่เน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี เช่น การบรรยาย การทำกิจกรรมกลุ่ม  
และการประเมินค่านิยมในการทำงาน
- ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานภายในโรงเรียนนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ เช่น การ  
จัดสรรงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารทรัพยากรบุคคล
- พัฒนาคู่มือและแนวทางการปฏิบัติในการบริหารงานที่เน้นความโปร่งใสและความรับผิดชอบ

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- สร้างหรือปรับปรุงระบบการตรวจสอบภายในที่มีความเข้มงวดและสามารถตรวจสอบได้ทุก  
ขั้นตอน เพื่อป้องกันการทุจริต
- ตั้งกลไกการเฝ้าระวัง เช่น กล้องรับข้อร้องเรียน ระบบรายงานออนไลน์ หรือช่องทางแจ้งเตือน  
เมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่น่าสงสัย



๓. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตในขั้นตอนต่าง ๆ ของการบริหารงาน และวางแผนป้องกันอย่างเหมาะสม

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภายในและระหว่างหน่วยงานในการป้องกันทุจริต

๑. จัดประชุมประจำระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงเรียน รวมถึงการเชิญหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องมาร่วมประสานงานในการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างโรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน
๓. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์ในการป้องกันการทุจริตระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเรียนรู้และปรับปรุงวิธีการป้องกันการทุจริต

#### ๕. ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อาจพบปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการได้ ซึ่งสามารถระบุได้ ดังนี้

๑. งบประมาณที่จำกัดทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมหรือโครงการป้องกันการทุจริตได้อย่างเต็มรูปแบบ หรืออาจไม่เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรมที่วางแผนไว้ ส่งผลให้บางโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่ตั้งใจ
๒. โครงการหรือกิจกรรมป้องกันการทุจริตบางส่วนอาจขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงในบุคลากรหรือการขาดการสืบสานกิจกรรมจากปีที่ผ่านมา ส่งผลให้ไม่สามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งได้
๓. การประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกโรงเรียนอาจไม่ราบรื่น ทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานหรือเกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้อง

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการจัดอบรม สัมมนา และกิจกรรมต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความตระหนักรู้ในเรื่องการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และหลากหลาย โดยเชื่อมโยงกับสถานการณ์จริง เพื่อให้นักเรียนและบุคลากรมีความเข้าใจลึกซึ้งเกี่ยวกับผลกระทบของการทุจริต และรับรู้ถึงบทบาทของตนในการป้องกันการทุจริต
๒. ควรทำเรื่องขอจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือมองหาทางเลือกในการระดมทุนจากแหล่งอื่นๆ เช่น การร่วมมือกับชุมชนหรือองค์กรเอกชน เพื่อให้มีงบประมาณเพียงพอสำหรับการดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริตอย่างเต็มที่
๓. ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครองและชุมชนให้มากขึ้น โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการหรือกิจกรรมที่ให้ผู้ปกครองและชุมชนมีบทบาทในการช่วยป้องกันและตรวจสอบการทุจริต รวมถึงสร้างช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะได้อย่างง่ายดาย

ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม

**โรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)**  
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต

# Gift ~~POLICY~~

**NO!** " งดรับ งดให้ "

ร่วมสร้างสังคมดี มีน้ำใจ โปร่งใส ไม่รับของกำนัล  
เปลี่ยนของขวัญให้เป็นรอยยิ้มและคำอวยพร





ประกาศโรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

---

โรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม) เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางนาถลดา ใจเย็น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)



# รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี



โรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)