

1. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

1.1 การปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ I1-I6 พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 100 โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อ

ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม เท่าเทียม ไม่เรียกรับผลประโยชน์ และให้บริการอย่างมีคุณภาพ 2) มีการติดตามวัดผลสถิติการให้บริการทุกไตรมาส 3) มีการติดตามรายงานการเรียกได้รับผลประโยชน์ที่ มาจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีการดำเนินการตอบสนองอย่างเหมาะสม	บุคลากรโรงเรียน วัดบ้านนา(พินวิทยาคม) ทุกคน	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน โดยเพิ่ม ข้อมูลในส่วนของ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และผลลัพธ์ที่ได้ในแต่ละขั้นตอน	1) มีคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน 2) มีขั้นตอนการจัดลำดับความสำคัญของงาน ช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีขั้นตอน และตามลำดับ

1.2 การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ I7-I12 พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 96.88 โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) มีการจัดทำแผนงบประมาณที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด และพันธกิจของโรงเรียน 2) มีการเผยแพร่แผนงบประมาณผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน 3) มีการดำเนินงานตามแผนงบประมาณ ควบคุม ติดตาม และรายงานทุกไตรมาส 4) มีช่องทางรายงานและติดตามการรายงานแจ้งการใช้ งบประมาณไม่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ หรือมีการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ	ฝ่ายบริหารงบประมาณและ บุคลากรโรงเรียน วัดบ้านนา(พินวิทยาคม) ทุกคน	มีการจัดทำแผนงบประมาณประจำปีโดยมีการประชุมหารือร่วมกัน และเสนอขออนุมัติตามขั้นตอนของโรงเรียน และมีการเวียนแจ้งผ่านทางอีเมล และเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อให้บุคลากรรับทราบ รวมทั้งมีการเผยแพร่รายงานการใช้จ่าย งบประมาณประจำเดือนให้แต่ละงานรับทราบผ่านทางระบบอีเมล	1) บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ 2) งบประมาณมีการตรวจสอบ ตรวจสอบตามลำดับขั้นตอน ทำให้มั่นใจว่าถูกต้องตามระเบียบ 3) บุคลากรรับทราบการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียน

1.3 การใช้อำนาจ

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ I13-I18 พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 90.42 โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริม

คุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
มอบนโยบายให้หัวหน้างานทำการประเมินบุคลากรภายในงานอย่างเป็นธรรม โดยใช้เกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงานเขตพื้นที่กำหนด และเพิ่มการประเมินโดยดูจากความสามารถ และผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงาน (Pay for Performance)	ผู้อำนวยการ โรงเรียน และหัวหน้าฝ่ายงาน	มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้แต่ละงานชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่และรายงานผลการประเมินตามระบบขั้นตอนที่สำนักงานเขตพื้นที่กำหนด	บุคลากรรับทราบเกณฑ์การประเมิน และมีการปฏิบัติงานสอดคล้องตามเกณฑ์

1.4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ I19-I24 พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 98.63 คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) มีขั้นตอนกระบวนการในการนำทรัพย์สินของโรงเรียนไปใช้งานนอกสถานที่ 2) ควบคุมการนำทรัพย์สินไปใช้งานนอกสถานที่ตามกระบวนการที่กำหนด 3) ผู้รับผิดชอบด้านทรัพย์สินมีการติดตามและรายงานผลการนำทรัพย์สินไปใช้งานตามกระบวนการที่กำหนด	งานธุรการ	งานธุรการได้ทำการเผยแพร่ขั้นตอนวิธีการและแบบฟอร์มในการนำทรัพย์สินของโรงเรียนไปใช้งานผ่านทางระบบออนไลน์	บุคลากรมีการดำเนินงานตามขั้นตอนดังกล่าวด้วยดี ทำให้มีการนำทรัพย์สินไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต หรือมีการนำไปใช้งานนอกเหนือจากภารกิจของโรงเรียน

1.5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ I25-I30 พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 99.66 คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อปลูกฝังการในการไม่รับของ หรือ No Gift Policy 2) จัดทำระบบและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนที่เป็นเรื่องทุจริต 3) มีการติดตามและรายงานผลด้านการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตตามกระบวนการของ ปปช. และที่โรงเรียนกำหนด	งานธุรการและ ประชาสัมพันธ์	งานธุรการได้จัดทำโครงการ ITA เพื่อเผยแพร่ No Gift Policy ของโรงเรียน และมีการรายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านทุจริต รวมทั้งกระบวนการเรื่องร้องเรียนต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนรับทราบ	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

1.6 คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ E1-E5 พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 95.13 คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริม

คุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) มีการประเมินความพึงพอใจ และรับข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพในการให้บริการของโรงเรียน 2) นำผลการประเมินที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงคุณภาพในการให้บริการ	บุคลากรโรงเรียน วัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม) ทุกคน	โรงเรียนได้ดำเนินการจัดการประเมินโดยผู้รับบริการประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมีผลในรอบ 12 เดือนอยู่ในระดับดี และมีการนำข้อเสนอแนะมาจัดทำแผนการปรับปรุงในปีงบประมาณ 2567	จากผลการประเมินพบว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น

1.7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ E6-E10 พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 92.89 คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อ

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) สร้างช่องทางในการสื่อสารภายในโรงเรียน และระหว่าง ภายนอกโรงเรียน โดยใช้ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาเป็น เครื่องมือหลักในการสื่อสาร 2) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ บน facebook, เว็บไซต์ของโรงเรียน อย่างต่อเนื่อง	งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวัดบ้านนา(ฟิน วิทยาคม)	งานพัฒนาระบบสารสนเทศได้ดำเนินการ ปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้เผยแพร่ ข้อมูลสารสนเทศ ข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน และงาน ฝึกอบรมสารสนเทศได้มีการเผยแพร่ หลักสูตรการฝึกอบรม และผลการจัด กิจกรรมฝึกอบรมต่างๆ เป็นประจำทุก เดือน	1) ผู้รับบริการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่ ทันสมัยของโรงเรียน 2) เว็บไซต์ของโรงเรียน มีข้อมูลที่ตอบสนอง ต่อผู้มาใช้บริการอย่างแท้จริง

1.8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ E11-E15 พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 92.68 คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) สร้างช่องทางการรับฟังความต้องการ ข้อเสนอแนะ ข้อติ จากผู้รับบริการ (Voice of customer) ผ่านช่องทางต่างๆ 2) นำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน 3) มีการประเมินความพึงพอใจจากผู้รับบริการ	งานเทคโนโลยี สารสนเทศโรงเรียน วัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)	1) งานพัฒนาระบบสารสนเทศได้ดำเนินการ จัดทำระบบประเมินออนไลน์ เพื่อใช้ในการ ประเมินความพึงพอใจ และรับ Feedback จากผู้ใช้บริการ และมีการนำข้อมูลดังกล่าวมา ใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ 2) โรงเรียนมีการมอบหมายบุคลากรในการ รับฟัง และตอบปัญหาผ่านระบบออนไลน์	มีช่องทางออนไลน์ที่ผู้รับบริการสามารถให้ ข้อมูล ข้อเสนอแนะ แจ้งปัญหาต่างๆ ได้โดย ไม่จำกัดเวลา และสถานที่

1.9 การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ O1-O33 พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 71.50 คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) จัดทำข้อมูลสารสนเทศ และเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของ OIT บนเว็บไซต์ของโรงเรียน 2) ปรับปรุงระบบการให้บริการผ่าน E-Service ให้ครบถ้วน 3) จัดเก็บสถิติและ Feedback จากผู้ให้บริการ E-Service เพื่อนำมาปรับปรุงระบบ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศโรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)	1) มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้มีข้อมูลที่ทันสมัย และเมื่อเนื้อหาครบถ้วน ทั้งต่อผู้รับบริการ และตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะของ ITA 2) มีการจัดทำ Dashboard เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการใช้งาน E-Service และบริการต่างๆ ของโรงเรียน 3) มีการเพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านระบบ E-Service เพิ่มเติม	ผู้รับบริการมีช่องทางในการใช้บริการผ่าน E-Service ทำให้สามารถใช้บริการได้ทุกที่ทุกเวลาทำให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

1.10 การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ O34-O43 พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 75.00 คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ชี้แจงข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมิน ITA และ เตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรภายในเพื่อรองรับการประเมิน ITA ด้วยการรณรงค์ให้เข้ารับการประเมิน IIT	บุคลากรโรงเรียนวัดบ้านนา(ฟินวิทยาคม)ทุกคน	1) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีการจัดกิจกรรม เพื่อให้ความรู้ด้าน ITA แก่บุคลากรของโรงเรียน 2) มีการรณรงค์และให้มีส่วนร่วมพร้อมกันทั้งโรงเรียน ในการประเมิน IIT	มีการประเมิน IIT ครบถ้วน ตามเกณฑ์ และได้ครบถ้วนก่อนกำหนดการปิดการประเมิน อันเนื่องมาจากการจัดกิจกรรมให้มีการร่วมประเมินอย่างพร้อมเพรียงกัน